



ประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ เทศบาลตำบลท่าแพ จึงรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีทักษะ) | |
| ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป | |
| ตำแหน่ง ภารโรง | จำนวน ๑ อัตรา |

(รายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ภาคผนวก ก)

๒. พนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- มีสัญชาติไทย
- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดและไม่เกินหกสิบปี
- ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๘. ไม่เป็น...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ(ภาคผนวก ก)

๔. สำหรับพระภิกษุสามเณร

ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ในระหว่างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เทศบาลตำบลท่าแพ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๗๖๕๒๖๗-๘ ต่อ ๒๒ ในวันและเวลาราชการ

๕.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน(นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปด้วยตัวบรรจงทุกรูป

(๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาหรือสำเนาระเบียบผลการเรียน กรณีที่หลักฐานทางการศึกษาเป็นภาษาต่างประเทศให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทย จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม ข้อ ๒ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งรับรองว่ามีทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญทหารกองเกิน สด.๙/สด.๔๓ (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

/ทั้งนี้ สำเนา

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารให้ใช้กระดาษขนาด A ๔ เท่านั้น และผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตนเองทุกฉบับ

๕.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเป็นเงินจำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาท) ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๕.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครโดยผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารและหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัคร นำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้โดยให้ถือเป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นตั้งแต่ต้น

ผู้สมัครที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จ หรือปลอมแปลงเอกสาร จะถูกดำเนินคดีฐาน แจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๓๗ ทั้งนี้ไม่ว่าเทศบาลตำบลท่าแพ จะตรวจพบเมื่อใดก็ตาม

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วันเวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

เทศบาลตำบลท่าแพ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.thapaircity.go.th หรือสอบถามรายละเอียด ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕-๗๖๕๒๖๗-๘ ต่อ ๒๒ ในวันและเวลาราชการ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘.เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันพิจารณาให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลท่าแพ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันพุธ ที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช และทางเว็บไซต์ www.thapaircity.go.th หรือสอบถามรายละเอียด ได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๕ - ๗๖๕๒๖๗-๘ ต่อ ๒๒ ในวันและเวลาราชการ

๑๐.ระยะเวลาในการจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าแพกำหนด

๑๐.๑ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาในการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปีและจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๑.การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และการยกเลิกบัญชี

๑๑.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ถือว่าเป็นอันยกเลิก


๑๒.เงื่อนไขการจ้าง

เทศบาลตำบลท่าแพจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรร โดยการทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลท่าแพกำหนดจากผู้ผ่านการเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช และเทศบาลตำบลท่าแพจะบรรจุและแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการเลือกสรรลำดับต่อไปหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด และอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้ กรณีผู้สอบได้และถึงลำดับที่ที่ได้รับการจัดจ้างและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าในประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลท่าแพ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งเทศบาลตำบลท่าแพ ทางหมายเลข ๐๗๕-๗๖๕๒๖๗ ต่อ๒๒ จักได้ดำเนินการตามกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจรูญ เจียรพัทธ์นันท์)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ (ผนวก ก)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้ความพร้อมทั้งร่างกาย อารมณ์จิตใจสังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดฝึกอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีลักษณะที่พึงประสงค์และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาหรือสูงกว่า
๒. มีทักษะเฉพาะบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ระยะเวลาการจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลท่าแพ กำหนด โดยระยะเวลาการทำสัญญาจ้างครั้งแรกไม่เกิน ๔ ปี และอาจพิจารณาต่อสัญญาจ้างออกไปอีกคราวละไม่เกิน ๔ ปี หากมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือ ประโยชน์ อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ภารโรง
สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลท่าแพ จำนวน ๑ อัตรา
หน้าที่ความรับผิดชอบ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดอาคารสถานที่และทรัพย์สินของราชการมิให้สูญหาย ซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์การเรียน การสอน อาคารสำนักงาน วัสดุครุภัณฑ์ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดอาคารสถานที่และทรัพย์สินของราชการมิให้สูญหาย ซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์การเรียน การสอน อาคารสำนักงาน วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้ ตามมาตรฐานกำหนด หน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑.สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้
- ๒.มีความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูนและ ซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์การเรียนการสอน อาคารสถานที่ วัสดุ ครุภัณฑ์ได้ ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งภารโรง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างมีกำหนดไม่เกินคราวละ ๑ ปี ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี โดยหากผ่านการ ประเมินตามหลักเกณฑ์ อาจมีการต่อสัญญาได้อีก

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

สิทธิประโยชน์ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินสมทบกองทุนประกันสังคม หรือ ประโยชน์ อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ (ผนวก ข)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร(ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก)(ทักษะ)
ผู้สมัครสอบต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล - ความรู้ในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความ และตีความจากข้อความหรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ 	๕๐	สอบข้อเขียนแบบปรนัย
<p>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <p>ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณพ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔)พ.ศ.๒๕๖๒ - มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ยึดหลักมาตรฐานเพื่อคุณภาพ ๖ ด้าน) - มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๖๐ - ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ 	๕๐	สอบข้อเขียนแบบปรนัย
<p>๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินจากบุคคลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพ เป็นต้น 	๑๐๐	การสอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ (ผนวก ข)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (ตำแหน่งภารโรง)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานหน้าที่ของตำแหน่ง ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๒๐	สอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน	๒๐ ๒๐	สอบภาคปฏิบัติ
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๑๐ ๑๐ ๑๐ ๑๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

วัน/เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓	ประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัคร	ณ สำนักงาน เทศบาลตำบลท่าแพ ๙๙ หมู่ที่ ๑ ตำบลท่าแพ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช
๒ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	รับสมัครสอบแข่งขัน	
๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งภารโรง	
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ประกาศผลการสอบฯ	

ตารางสอบ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

วัน/เวลา	วิธีการประเมิน	วิธีการสอบ
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	สอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๔๕ น. - ๑๑.๔๕ น.	ภาคความรู้ความสามารถ ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	สอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งภาค (ค.)	สอบสัมภาษณ์

ตารางสอบ ตำแหน่งภารโรง

วัน/เวลา	วิธีการประเมิน	วิธีการสอบ
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น.	สอบปฏิบัติ	สอบปฏิบัติ
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๔๕ เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	สอบสัมภาษณ์