



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าแพ โทร. ๐๗๕-๗๖๕-๒๖๗

ที่ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง... ข้อเสนอรายงานการประชุมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ

ตามที่ได้มีการประชุมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าแพ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าแพ นั้น

ข้าพเจ้า ขอเสนอรายงานการประชุม ในการประชุมครั้งดังกล่าว มาพร้อมนี้ รายละเอียด
ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกมลทิพย์ วัจนะพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

๗๕๖

รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ครั้งที่ 1/2562

วันที่ 4 มกราคม 2562

ณ ห้องประชุมสภา เทศบาลตำบลท่าแพ

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1. นายจรัญ เจียจिरาพัทธานันท์ | นายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ |
| 2. นายเอกชัย เจียจिरาพัทธานันท์ | รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ |
| 3. นายธรรมรงค์ คงทน | รองนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ |
| 4. นายสายันต์ คู่้มหอยกัน | เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ |
| 5. นายศตวรรษ บัวจันทร์ | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลท่าแพ |
| 6. นางภาวดี สุปรียสุนทร | ปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ |
| 7. นางสุพิศ มุสิแดง | รองปลัดเทศบาลตำบลท่าแพ |
| 8. นายขรรยง นพมิตร | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| 9. นายอนุวัฒน์ สินยัง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| 10. นายสุพิชญ์นันท์ ศิลปะรักษ์ | ผู้อำนวยการกองการประปา |
| 11. นางสาวเสาวนีย์ นวลละออง | รักษาการผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ |
| 12. สิบเอกธรรศศิริ ชุมทอง | รักษาการผู้อำนวยการกองการศึกษา |
| 13. นางเอกอนงค์ บิลสัน | รักษาการผู้อำนวยการกองคลัง |
| 14. นางสุนิสา นารถไพรินทร์ | สังกัดสำนักปลัด |
| 15. นางสาวกมลทิพย์ วัจนะพันธ์ | สังกัดสำนักปลัด |
| 16. นางสาวบุญยาพร แก้วมณี | สังกัดสำนักปลัด |
| 17. นางสาววัชรีย์ คำทอง | สังกัดสำนักปลัด |
| 18. นางสาวพัลวิ ขวาศิทธิ | สังกัดสำนักปลัด |
| 19. นางฐาปณี เกลี้ยงเกิด | สังกัดกองการศึกษา |
| 20. นางสาวอนัญญา สงสว่าง | สังกัดกองการศึกษา |
| 21. นางสาวศรีศุภร์ เหลืองประเสริฐ | สังกัดกองคลัง |
| 22. นางสาวจิราวรรณ ขวัญเกื้อ | สังกัดกองคลัง |
| 23. นางอัจฉรา นาคมณี | สังกัดสำนักปลัด |
| 24. นายไชยรัตน์ พุทธาโร | สังกัดกองช่าง |
| 25. นางสาวเบญจพร สุวรรณวัชกุล | สังกัดกองการศึกษา |
| 26. นางสาวมยุรัตน์ แก้วจำรัส | สังกัดกองการศึกษา |

27. นางอรบุดร ช่วยกิจ	สังกัดกองการศึกษา
28. นางสาวสุวรรณณี บุญเหลือ	สังกัดกองการศึกษา
29. นางสาวอังคณา สุทิน	สังกัดกองการศึกษา
30. นางจุรีรัตน์ วิฑูรย์พันธ์	สังกัดกองการศึกษา
31. นางสาวพรพิมล อ้นทอง	สังกัดกองการศึกษา
32. นางสาวรพีพร สุพรรณพงศ์	สังกัดกองการศึกษา
33. นางประไพ พันทอง	สังกัดกองสาธารณสุข
34. นางสาวสมมิตร ศรีเมือง	สังกัดกองสาธารณสุข
35. นายถาวร เสนาสะนะ	สังกัดสำนักปลัด
36. นายสุธา เนียมมณี	สังกัดกองช่าง
37. นายนาวิ ขวัญเกื้อ	สังกัดกองช่าง
38. นายยุพาววัฒน์ สินยัง	สังกัดกองช่าง
39. นายจรัญ สุคนธมาศ	สังกัดกองการศึกษา
40. นางเสีาะ สุพลภักดี	สังกัดกองสาธารณสุข
41. นางสาววาสนา จินวงศ์	สังกัดกองสาธารณสุข
42. นายสมพร ปลอดใจดี	สังกัดกองการประปา
43. นายสุทัศน์ ปฐมปรีชากุล	สังกัดกองช่าง
44. นายสมศักดิ์ หิรัญชากร	สังกัดกองช่าง
45. นายพิษณุ เพชรคำ	สังกัดกองช่าง
46. นายอภิรัตน์ ขุนประดิษฐ์	สังกัดกองสาธารณสุข
47. นายกฤษณา рияพันธ์	สังกัดกองช่าง
48. นายเอกลักษณ์ สวัสดิภาพ	สังกัดกองช่าง
49. นายพิเชษ สูดพุ่ม	สังกัดกองสาธารณสุข
50. นางสาวธัญญลักษณ์ ขวดทอง	สังกัดกองสาธารณสุข
51. นางนัยนา ศรีจกกล	สังกัดกองคลัง
52. นางวิมล เชื้อชมสุข	สังกัดกองคลัง
53. นางสาวเพ็ญทิพย์ ถนนทิพย์	สังกัดกองสาธารณสุข
54. นางพุทธินันท์ ศรีจันทร์	สังกัดกองการศึกษา
55. นายธนภัทร มัทยาท	สังกัดกองช่าง

ระเบียบวาระที่ 1

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายจรูญ เจียจिरาพัชรนันท์ : ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2564 ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าแพ จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ 1 เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ 2 นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหาร

และพนักงานของเทศบาลตำบลท่าแพ มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ 6 ด้าน ดังนี้

2.1 ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการ ดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และ เที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดย ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด
- (2) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความ โปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย
- (3) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม
- (4) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึด หลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

2.2 ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่น ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มี ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส และ เที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด
- (2) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนด ไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

2.3 ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย
- (2) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

2.4 ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต อาย และเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม
- (2) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร
- (3) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

2.5 ด้านคุณธรรม การทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

- (1) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม
- (2) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

- (3) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด
- (4) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตาม การกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- (5) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

2.6 ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง 5 ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบ และถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (1) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง 5 ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย วิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิด ประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น
- (2) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามนโยบาย 5 ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่นหนังสือ แสดงความคิดเห็นการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม ผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

มอบสำนักปลัดเทศบาล จัดทำประกาศเทศบาลตำบลท่าแพ เรื่องประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และเผยแพร่ให้ ทราบโดยทั่วกัน

นายธรรมรงค์ กงทน

:


- ขอให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกคน มีความสามัคคี ในหมู่คณะ และ การรักษาเวลาในการทำงาน อย่างเคร่งครัด


คืออยู่ปฏิบัติงานตลอดเวลาราชการ คือ เวลา 08.30 น. – 16.30 น.
แต่หากมีธุระจะต้องแจ้งให้ทราบแน่ชัด ไม่ควรมาสายบ่อยครั้ง
- การเข้าร่วมกิจกรรม ต้องมีการลงชื่อชื่อเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง
และอยู่ร่วมกิจกรรมตลอดระยะเวลาที่กำหนด
- การแลกเปลี่ยนเวรรักษาการณ์ ตามที่ได้ตกลงไว้ คือ
ข้าราชการเปลี่ยนกับข้าราชการ หรือ พนักงานเปลี่ยนกับ
พนักงานจ้าง แต่หากมีกรณีที่ไม่สามารถเปลี่ยนได้ และมีความ
จำเป็นต้องเปลี่ยน เช่น ข้าราชการเปลี่ยนกับพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ ก็ต้องมีการทำบันทึกข้อความชี้แจงเพื่อขออนุญาต

นายจรูญ เจียจिरาพัทธนันท์ : ขอขอบคุณผู้ที่เข้าร่วมประชุมทุกท่านในวันนี้ สำหรับผู้ไม่ได้เข้า
ร่วมประชุมให้ทำบันทึกชี้แจงถึงเหตุผลที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม
พร้อมกล่าวปิดการประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา 16.30 น.

ลงชื่อ ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวกมลทิพย์ วัจนะพันธ์)
นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางภาวดี สุปรีชญสุนทร)
ปลัดเทศบาล